| | | |
|---|---|---|
| SENA | **Centro de Tecnologías Agroindustriales** | Versión 2 |
| | **Formato- Plan de tabajo** | Fecha de elaboración: 08 de febrero del 2022 |
| | **Documento de apoyo** | Copia no controlada |

| | |
|---|---|
| Nombre del programa: | Gestión Documental |
| Nombre del proyecto: | Apoyo en la aplicación de los procesos de gestión, trámite, organización y digitalización del fondo documental del centro de tecnologías agroindustriales. |
| Fase del proyecto: | Análisis |
| Código de ficha: | 2930837 |
| Nombre del instructor: | Consuelo Restrepo Herrera |

| No | Nombre(s) y Apellido(s) del Aprendiz | Actividad de aprendizaje | Descripción del Producto o desempeño | Forma de entrega de la evidencia | | Fecha de entrega | Entregó | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Físico | Digital | | Si | No |
| 1 | ALEJANDRO RAMIREZ GIRALDO | Introducción de recursos humanos | Docuemto en word | | x | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Retroalimentación sobre introducción al talento humano | Participar activa en la socialización | x | | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Vídeo sobre administración del talento humano | Vídeo | | x | Sep - 28 -2024 | X | |
| | | Elaboración de los instrumentos para diagnosticar el área de recursos humanos. | Presentación libre | | | Octubre 24-2024 | X | |
| | | Informe de la recoleccion de información | Documento en word | | | Nov - 30-2024 | X | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 2 | ANDRES FELIPE MENDOZA RAMIREZ | Introducción de recursos humanos | Docuemto en word | | x | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Retroalimentación sobre introducción al talento humano | Participar activa en la socialización | x | | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Vídeo sobre administración del talento humano | Vídeo | | x | Sep - 28 -2024 | X | |
| | | Elaboración de los instrumentos para diagnosticar el área de recursos humanos. | Presentación libre | | | Octubre 24-2024 | X | |
| | | Informe de la recoleccion de información | Documento en word | | | Nov - 30-2024 | X | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 3 | ANYI DANIELA ARANGO CARO | Introducción de recursos humanos | Docuemto en word | | x | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Retroalimentación sobre introducción al talento humano | Participar activa en la socialización | x | | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Vídeo sobre administración del talento humano | Vídeo | | x | Sep - 28 -2024 | X | |
| | | Elaboración de los instrumentos para diagnosticar el área de recursos humanos. | Presentación libre | | | Octubre 24-2024 | X | |
| | | Informe de la recoleccion de información | Documento en word | | | Nov - 30-2024 | X | |
| | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 4 | BRIAN STEVEN AGUDELO DIAZ | Introducción de recursos humanos | Docuemto en word | | x | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Retroalimentación sobre introducción al talento humano | Participar activa en la socialización | x | | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Vídeo sobre administración del talento humano | Vídeo | | x | Sep - 28 -2024 | X | |
| | | Elaboración de los instrumentos para diagnosticar el área de recursos humanos. | Presentación libre | | | Octubre 24-2024 | X | |
| | | Informe de la recoleccion de información | Documento en word | | | Nov - 30-2024 | X | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 5 | CAROLINA HENAO OSPINA | Introducción de recursos humanos | Docuemto en word | | x | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Retroalimentación sobre introducción al talento humano | Participar activa en la socialización | x | | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Vídeo sobre administración del talento humano | Vídeo | | x | Sep - 28 -2024 | X | |
| | | Elaboración de los instrumentos para diagnosticar el área de recursos humanos. | Presentación libre | | | Octubre 24-2024 | X | |
| | | Informe de la recoleccion de información | Documento en word | | | Nov - 30-2024 | X | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 6 | CRISTIAN CAMILO VALENCIA DIAZ | Introducción de recursos humanos | Docuemto en word | | x | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Retroalimentación sobre introducción al talento humano | Participar activa en la socialización | x | | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Vídeo sobre administración del talento humano | Vídeo | | x | Sep - 28 -2024 | X | |
| | | Elaboración de los instrumentos para diagnosticar el área de recursos humanos. | Presentación libre | | | Octubre 24-2024 | X | |
| | | Informe de la recoleccion de información | Documento en word | | | Nov - 30-2024 | X | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 7 | ELIZABETH MOLINA HERNANDEZ | Introducción de recursos humanos | Docuemto en word | | x | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Retroalimentación sobre introducción al talento humano | Participar activa en la socialización | x | | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Vídeo sobre administración del talento humano | Vídeo | | x | Sep - 28 -2024 | X | |
| | | Elaboración de los instrumentos para diagnosticar el área de recursos humanos. | Presentación libre | | | Octubre 24-2024 | X | |
| | | Informe de la recoleccion de información | Documento en word | | | Nov - 30-2024 | X | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 8 | FELIPE DUQUE VANEGAS | Introducción de recursos humanos | Docuemto en word | | x | Sep - 21 -2024 | | |
| | | Retroalimentación sobre introducción al talento humano | Participar activa en la socialización | x | | Sep - 21 -2024 | | |
| | | Vídeo sobre administración del talento humano | Vídeo | | x | Sep - 28 -2024 | | |
| | | Informe de la recoleccion de información | Documento en word | | | Nov - 30-2024 | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 9 | JACQUELINE GIRALDO RAMIREZ | Introducción de recursos humanos | Docuemto en word | | x | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Retroalimentación sobre introducción al talento humano | Participar activa en la socialización | x | | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Vídeo sobre administración del talento humano | Vídeo | | x | Sep - 28 -2024 | X | |
| | | Elaboración de los instrumentos para diagnosticar el área de recursos humanos. | Presentación libre | | | Octubre 24-2024 | X | |
| | | Informe de la recoleccion de información | Documento en word | | | Nov - 30-2024 | X | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 10 | JAIR ESNEIDER ROTAVISTA LARGO | Introducción de recursos humanos | Docuemto en word | | x | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Retroalimentación sobre introducción al talento humano | Participar activa en la socialización | x | | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Vídeo sobre administración del talento humano | Vídeo | | x | Sep - 28 -2024 | X | |
| | | Elaboración de los instrumentos para diagnosticar el área de recursos humanos. | Presentación libre | | | Octubre 24-2024 | X | |
| | | Informe de la recoleccion de información | Documento en word | | | Nov - 30-2024 | X | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 11 | JEISSY NICOLE RIVERA CARDONA | Introducción de recursos humanos | Docuemto en word | | x | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Retroalimentación sobre introducción al talento humano | Participar activa en la socialización | x | | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Vídeo sobre administración del talento humano | Vídeo | | x | Sep - 28 -2024 | X | |
| | | Elaboración de los instrumentos para diagnosticar el área de recursos humanos. | Presentación libre | | | Octubre 24-2024 | X | |
| | | Informe de la recoleccion de información | Documento en word | | | Nov - 30-2024 | X | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 12 | JOSELYN NOHEMY JIMENEZ MENDOZA | Introducción de recursos humanos | Docuemto en word | | x | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Retroalimentación sobre introducción al talento humano | Participar activa en la socialización | x | | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Vídeo sobre administración del talento humano | Vídeo | | x | Sep - 28 -2024 | X | |
| | | Elaboración de los instrumentos para diagnosticar el área de recursos humanos. | Presentación libre | | | Octubre 24-2024 | X | |
| | | Informe de la recoleccion de información | Documento en word | | | Nov - 30-2024 | X | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 13 | KAREN GONZALEZ ALZATE | Introducción de recursos humanos | Docuemto en word | | x | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Retroalimentación sobre introducción al talento humano | Participar activa en la socialización | x | | Sep - 21 -2024 | X | |
| | | Vídeo sobre administración del talento humano | Vídeo | | x | Sep - 28 -2024 | X | |
| | | Elaboración de los instrumentos para diagnosticar el área de recursos humanos. | Presentación libre | | | Octubre 24-2024 | X | |
| | | Informe de la recoleccion de información | Documento en word | | | Nov - 30-2024 | X | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |